

Le maire :

Le second vœu concerne la pénurie d'enseignants et l'attractivité de ce métier. La parole est à Anna Coulon pour sa lecture.

2024/69. INSTITUTIONS ET VIE POLITIQUE. VŒU RELATIF A LA PENURIE D'ENSEIGNANTS ET ATTRACTIVITE DU METIER

Rapporteuse : Anna Coulon au nom du groupe Alternative gervaisienne

Nous souhaitons vous alerter sur un problème qui touche toutes nos écoles du 93, notamment au Pré Saint-Gervais : la pénurie d'enseignants et le manque d'AESH. Ces difficultés ne concernent pas seulement notre ville mais l'ensemble du pays. Il est devenu de plus en plus difficile de recruter des enseignants. Beaucoup quittent la profession après seulement quelques années, épuisés par des conditions de travail difficiles et des salaires peu attractifs. Cette situation a un impact direct sur la qualité de l'éducation que nous offrons à nos enfants. Mais ce n'est pas tout. Nous manquons aussi cruellement d'AESH, ces professionnels qui accompagnent les enfants en situation de handicap. Sans eux, ces élèves ne peuvent pas bénéficier du soutien indispensable à leur apprentissage et à leur inclusion. Ce manque d'AESH est un véritable frein pour ces enfants et pour le bon fonctionnement de nos classes.

L'Unesco a récemment publié un rapport qui fait écho à cette situation et qui rappelle que les mesures d'austérité ont un impact direct sur l'attractivité du métier d'enseignant. En France comme ailleurs, nous voyons les effets de ces politiques. Les salaires stagnent, les conditions de travail se dégradent et le métier perd en attractivité. Cela pousse de nombreux enseignants à quitter le métier et dissuade de nouvelles vocations. Pourtant, l'éducation est un droit fondamental. Investir dans l'éducation, c'est investir dans l'avenir de notre société. Nous ne pouvons pas accepter que nos enfants soient privés d'enseignants et que les élèves en situation de handicap soient laissés de côté, faute d'accompagnement.

Nous demandons donc au gouvernement de prendre des mesures fortes et rapides pour améliorer les conditions de travail et les salaires des enseignants, mais aussi pour offrir un vrai statut aux AESH avec une rémunération et des conditions de travail dignes de leur rôle essentiel. Il est temps de rendre ces métiers attractifs à nouveau, pour garantir à chaque enfant une éducation de qualité et à chaque enseignant et AESH le respect et la reconnaissance qu'il mérite. Merci.

Vœu soumis au vote

Considérant :

- Que l'éducation est un droit humain fondamental, comme le rappelle l'Unesco, et que la pénurie d'enseignants menace la qualité de l'enseignement, tant au niveau national qu'au niveau local ;
- Que le manque d'attractivité du métier d'enseignant, causé par des salaires peu compétitifs, des conditions de travail dégradées et un manque de reconnaissance, contribue à cette pénurie, et que cette situation est aggravée par les mesures d'austérité budgétaire ;
- Que le rapport mondial de l'Unesco, publié le 4 octobre 2024, souligne qu'à l'échelle mondiale, 44 millions d'enseignants pourraient manquer d'ici 2030, une situation qui touche particulièrement la France ;
- Que l'Unesco recommande d'investir dans les salaires et les conditions de travail des enseignants pour lutter contre la pénurie et que cette recommandation devrait inspirer les politiques publiques françaises, notamment dans le cadre des discussions sur le projet de loi de finances (PLF) 2025 ;
- Que la qualité de l'enseignement est directement liée aux conditions de travail des enseignants, comme en témoignent les difficultés rencontrées dans des départements comme la Seine-Saint-Denis, où les classes surchargées sont devenues un symptôme des pénuries d'enseignants ;
- Qu'il manque également des accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH) dans nos écoles, ce qui empêche un accompagnement adapté pour ces enfants et compromet leur intégration scolaire ;

Le Conseil municipal du Pré-Saint-Gervais :

- Exprime son inquiétude face à la pénurie d'enseignants et d'AESH, qui affecte l'égalité des chances et la réussite scolaire des élèves, et appelle à une mobilisation nationale pour restaurer l'attractivité de ces métiers essentiels.
- Demande au gouvernement de prendre des mesures concrètes pour garantir une rémunération adéquate et attractive aux enseignants et aux AESH, d'améliorer leurs conditions de travail et de mettre en place des stratégies pour retenir les professionnels débutants.
- Appelle à la mise en œuvre d'une politique éducative fondée sur le dialogue et la collaboration avec les enseignants et les AESH, afin de restaurer un cadre de confiance et de soutien mutuel dans les établissements scolaires.
- S'engage à soutenir toute initiative locale visant à améliorer les conditions de travail des enseignants et des AESH, et à favoriser l'attractivité de ces métiers dans notre commune, en particulier dans les zones où les difficultés sont les plus prononcées.
- Souligne que l'investissement dans l'éducation, notamment dans la formation et les conditions de travail des enseignants et des AESH, est un investissement pour l'avenir de nos enfants et pour l'égalité des chances.

.....

Le maire :

Merci à vous. J'étais encore ce matin à la préfecture de Seine-Saint-Denis, avec le préfet du département et la rectrice de l'académie de Créteil, pour alerter sur les difficultés que nous rencontrons sur le territoire, que ce soit le manque criant d'AESH, les difficultés dans les remplacements des enseignants ou l'absence de médecine scolaire. Nous voterons donc pour ce vœu. Je vous propose de passer au vote. Le vœu est adopté à l'unanimité, je vous remercie.

Vu le code général des collectivités territoriales, notamment son article L2121-29 ;

Vu le règlement intérieur du conseil municipal, notamment son chapitre 1^{er} ;

Considérant le projet de vœu relatif à la pénurie d'enseignants et attractivité du métier, soumis au vote du Conseil municipal par le groupe Alternative gervaisienne ;

LE CONSEIL MUNICIPAL,

Après en avoir délibéré,

Résultats du vote :

Suffrages exprimés : 33

Pour : 33

À L'UNANIMITE, après un vote à main levée,

DÉCIDE :

- D'approuver le vœu relatif à la pénurie d'enseignants et attractivité du métier, tel qu'il a été présenté.

■ ■ ■